

Věc: Stanovisko k pověření zaměstnance

Vodohospodářské sdružení Turnov, IČO 49295934, se sídlem Antonína Dvořáka 287, 511 01 Turnov (dale jen "sdružení"), zastoupené předsedou Rady sdružení a ředitelem sdružení, má v úmyslu udělit ve smyslu ust. § 166 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, generální pověření svému zaměstnanci, který ve sdružení vykonává pracovní pozici Ředitel svazku (dále jen "pověřený zástupce" nebo "ředitel svazku").

Jedná se o pověření k tomu, aby pověřený zástupce samostatně zastupoval sdružení při veškerých jednáních a právních úkonech souvisejících s činností sdružení a s jeho vnitřní organizací. V tomto pověření je uveden příkladný (tj. nikoli vyčerpávající) výčet úkonů a jednání, při kterých může pověřený zástupce vystupovat za sdružení jako jeho zástupce. Jedná se tedy o generální pověření, které danému pověřenému zástupci coby vrcholnému manažeru sdružení dává oprávnění k jednání za sdružení ve všech věcech v rámci činnosti sdružení.

Dle ust. § 49 odst. 3 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, je svazek obcí právnickou osobou. Ust. § 50 odst. 2 zákona o obcích dále stanoví povinné náležitosti stanov svazku obcí, včetně určení orgánů svazku obcí, způsob jejich ustanovování, jejich působnost a způsob jejich rozhodování.

Dle smlouvy o vytvoření dobrovolného svazku obcí ze dne 17.12.2010 práva a povinnost uskutečňují účastníci smlouvy prostřednictvím orgánů svazku, do nichž delegují své zástupce. Dle stanov sdružení jsou statutárními orgány sdružení předseda Rady sdružení a ředitel sdružení. Stanovy následně stanoví pravomoci těchto orgánů sdružení, a to ve svých člancích VII. a IX.

Dle ust. § 151 a násl. občanského zákoníku za právnickou osobu jednájí její orgány. Kdo přijme funkci člena voleného orgánu, zavazuje se, že ji bude vykonávat s nezbytnou loajalitou i s potřebnými znalostmi a pečlivostí (s péčí řádného hospodáře). Dle ust. § 166 odst. 1 občanského zákoníku mohou právnickou osobu dále zastupovat také i její zaměstnanci v rozsahu obvyklém vzhledem k jejich zařazení nebo funkci.

Ze zákona tedy explicitně vyplývá, že za právnickou osobu mohou jednat jak její statutární orgány, tak i pověření zaměstnanci. Jinak řečeno, také i svazek obcí může pověřit k vymezeným činnostem svého vedoucího zaměstnance, který bude zastupovat sdružení jak navenek ve vztazích se třetími subjekty, tak i ve vnitřních záležitostech sdružení. Tato možnost není vyloučena zákonem o obcích, smlouvou o vytvoření dobrovolného svazku obcí ani stanovami sdružení.

Analogicky lze poukázat na poměrně časté uspořádání kompetencí u obchodních korporací, kdy je běžné, že vrcholný manažer společnosti, který není zároveň v pozici jejího statutárního orgánu, má široké oprávnění (pověření) k jednání za společnost ve vnitřních (zejména pracovněprávních) vztazích, tak i k zastupování společnosti navenek vůči obchodním partnerům, orgánům veřejné moci a dalším subjektům. Vychází se zde právě z výše cit. § 166 občanského zákoníku, podle něhož mohou zastupovat právnickou osobu také její zaměstnanci v rozsahu obvyklém vzhledem k jejich zařazení nebo funkci. Lze doporučit, aby byl tento zákonem zmiňovaný rozsah blíže vymezen a výslovně potvrzen ještě i písemným pověřením, neboť takové řešení je vhodné z hlediska právní jistoty, tj. umožňuje, aby zaměstnanec vůči třetím osobám mohl vždy jednoznačně doložit a prokázat své oprávnění k zastupování dané právnické osoby v konkrétní věci.

V této souvislosti nutno doplnit, že generální pověření vedoucího zaměstnance k zastupování sdružení nijak nezkracuje statutární orgány, tj. předsedu Rady sdružení a ředitele sdružení, na jejich právu, aby v případě svého uvážení zastupovaly v rámci svých statutárních kompetencí sdružení samy. Generální pověření zaměstnance v tomto směru ani nezavazuje statutární orgány sdružení jejich odpovědnosti za činnost sdružení.

Pověření zaměstnance je v daném případě koncipované jako časově omezené období, ve kterém bude dotýčný zaměstnanec vykonávat funkci Ředitele svazku. Dle příslušných ustanovení občanského zákoníku a zákoníku práce zároveň platí, že toto pověření je možné ze strany sdružení (prostřednictvím jeho statutárních orgánů) kdykoli odvolat či omezit jeho rozsah. Příslušný zaměstnanec je v tomto směru vázán rozsahem pověření a pokyny sdružení.

Pověřený zástupce není oprávněn za sebe ustanovit dalšího (tj. substitučního) zástupce, což koresponduje se zásadou, podle níž je pracovněprávní vztah zaměstnance k zaměstnavateli založen na osobním výkonu práce, který nepřipouští zastoupení jinou osobou.

V Liberci dne 2. 4. 2019

KODAP legal s.r.o.
Mgr. David Hejzlar, advokát